

На основу члана 48. став 2. Закона о родној равноправности („Сл. гласник, бр.52/2021”, у даљем тексту: Закон), као и на основу члана 33. став 1. тачка 13. и члана 101. став 2. Статута ЗАЈЕДНО, Привремено веће ЗАЈЕДНО на седници од 26. децембра 2022. године, доноси:

**ПЛАН ДЕЛОВАЊА СА ПОСЕБНИМ  
МЕРАМА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ  
РАВНОПРАВНОСТИ У ПОЛИТИЧКОЈ СТРАНЦИ**

# **ЗАЈЕДНО**

**ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2026. ГОДИНЕ**

## **УВОД И ПОСТОЈЕЋА РЕГУЛАТИВА**

Родна равноправност, према Закону о родној равноправности, подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Исти закон у члану 48. став 1. предвиђа право на учлањење у политичку странку, синдикалну организацију и удружење, и активно учешће у раду политичке странке, синдикалне организације и удружења, и раду њихових органа, укључујући и погодности које обезбеђују, која се остварују без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода, у складу са актима те организације.

Ова правила сам Статут заједно конкретизује у члану 13. „Начело једнаке заступљености полова“ где се наводи „ЗАЈЕДНО настоји да у свом чланству окупи једнак број чланова и чланица, односно тежи да успостави равноправну заступљеност полова, и то како међу чланством, тако и у свим органима Странке.“

Ово значи да ЗАЈЕДНО иде корак даље у односу на Закон, те предвиђа једнаку заступљеност полова не само у органима странке, него да томе тежи и у самом чланству Странке.

С обзиром на јединствену организациону структуру ЗАЈЕДНО, односно чињеницу да Странком управљају три копредседника, уместо традиционално једног председника, у члану 37. став 7. Статута ЗАЈЕДНО предвиђено је да један од копредседника мора бити мање заступљеног пола.

Слично правило је предвиђено и за потпредседнике Странке, и то чланом 39. став 2. Статута је предвиђено да се два потпредседника која бира Скупштина бирају поштујући принцип родне равноправности (што подразумева да ће један потпредседник бити мушког а други женског пола), као и чланом 39. став 3. Статута којим је прописано да потпредседници који долазе из Аутономних организација морају бити супротног пола од копредседника који су изабрани из Аутономних организација.

Статут као и друга општа акта странке ЗАЈЕДНО користе родно сензитивни језик.

Такође, треба нагласити тежњу ЗАЈЕДНО да постане пуноправни члан Европске зелене партије (EGP), где је родна равноправност један од основних постулата.

## **МЕРЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Поред постојеће регулативе усвојене од стране највиших органа Странке, као и тежње да Странка постане члан Европске зелене партије, па ипак препознајући да се стање родне равноправности и једнаке заступљености у органима Странке може побољшати, доносе се следеће мере:

- Избор чланова свих органа Странке уз поштовање принципа родне равноправности, и то како оних органа где је то експлицитно наведено, тако и свих других органа странке;
- Надзор над избором чланова свих органа Странке уз поштовање принципа родне равноправности;
- Сачињавање Годишњег извештаја о стању родне равноправности у Странци, најкасније до 31. јануара за претходну годину;
- Оснивање тела унутар Странке ради праћења и спровођења Плана деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности у политичкој странци ЗАЈЕДНО за период од 2022. до 2026. године, односно Комисије за унапређење родне равноправности;
- Обезбедити родну равноправност приликом спровођења поступка предизбора за све нивое власти, увек када се предизбори организују, и то како у предизборној кампањи, тако и приликом састављања листа кандидата за народне посланике и одборнике локалних скупштина;

- Обезбедити једнаку заступљеност полова на листама кандидата за народне посланике, и одборнике локалних скупштина, када се предизбори не организују, у складу са релевантним законима;
- Избор чланова органа Странке на нивоу локалне организације Странке уз поштовање принципа родне равноправности;
- Надзор над избором чланова органа Странке на нивоу локалне организације Странке уз поштовање принципа родне равноправности;
- Надзор над употребом родно сензитивног језика у општим актима Странке;
- Доношење препорука надлежним органима Странке у циљу унапређења родне равноправности у Странци;
- Сарадња са Европском зеленом партијом у области родне равноправности;
- Сарадња са невладиним организацијама у области родне равноправности;
- Организовање едукативних семинара и радионица на тему родне равноправности.

## **СПРОВОЂЕЊЕ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Приликом предлагања, бирања и именовања чланова органа Странке, и то како на централном нивоу, тако и на нивоу локалне организације, о поштовању родне равноправности стараће се надлежни органи за избор ових чланова у складу са Статутом ЗАЈЕДНО.

Комитет за сарадњу је задужен да се стара о сарадњи, и са Европском зеленом партијом, и са невладиним организацијама.

Председништво се стара о извршењу мера које се односе на предизборе, а Веће градова и општина се стара о регулативи која се односи на предизборе, односно о Правилнику за предизборе.

За предлагање листа кандидата за народне посланике и одборнике локалних скупштина надлежно је Веће градова и општина, односно градски и општински одбори, градска и покрајинска организација, и Извршни одбор.

У складу са чланом 42. тачка 10. Председништво оснива Комисију за унапређење родне равноправности, и поверава јој задатак праћења и спровођења овог Плана.

Комисија за унапређење родне равноправности сачињава Годишњи извештај о стању родне равноправности у Странци, и доставља га Председништву на разматрање и усвајање, врши надзор над спровођењем прописаних мера, доставља препоруке

надлежним органима у случају да тај орган поступа супротно овом Плану, и прати испуњавање препорука, организује едукативне семинаре и радионице на тему родне равноправности, и врши друге послове у циљу унапређења стања родне равноправности у Странци прописане овим Планом или поверене од стране Председништва.

У складу са чланом 101. и чланом 105. Статута ЗАЈЕДНО, Привремено веће обавља послове поверене Копредседницима, Председништву, Већу градова и општина и Извршном одбору, до наредне изборне Скупштине ЗАЈЕДНО.