

На основу члана 48. став 2. Закона о родној равноправности („Сл. гласник, бр.52/2021”, у даљем тексту: Закон), као и на основу члана 33. став 1. тачка 13. и члана 101. став 2. Статута ЗАЈЕДНО, Привремено веће ЗАЈЕДНО на седници од 29. децембра 2022. године, доноси:

**ПЛАН ДЕЛОВАЊА СА ПОСЕБНИМ
МЕРАМА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ У ПОЛИТИЧКОЈ СТРАНЦИ**

ЗАЈЕДНО

ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2026. ГОДИНЕ

УВОД И ПОСТОЈЕЋА РЕГУЛАТИВА

Родна равноправност, према Закону о родној равноправности, подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Исти закон у члану 48. став 1. предвиђа право на учлањење у политичку странку, синдикалну организацију и удружење, и активно учешће у раду политичке странке, синдикалне организације и удружења, и раду њихових органа, укључујући и погодности које обезбеђују, која се остварују без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода, у складу са актима те организације.

Ова правила сам Статут заједно конкретизује у члану 13. „Начело једнаке заступљености полова“ где се наводи „ЗАЈЕДНО настоји да у свом чланству окупи једнак број чланова и чланица, односно тежи да успостави равноправну заступљеност полова, и то како међу чланством, тако и у свим органима Странке.“

Ово значи да ЗАЈЕДНО иде корак даље у односу на Закон, те предвиђа једнаку заступљеност полова не само у органима странке, него да томе тежи и у самом чланству Странке.

С обзиром на јединствену организациону структуру ЗАЈЕДНО, односно чињеницу да Странком управљају три копредседника, уместо традиционално једног председника, у члану 37. став 7. Статута ЗАЈЕДНО предвиђено је да један од копредседника мора бити мање заступљеног пола.

Слично правило је предвиђено и за потпредседнике Странке, и то чланом 39. став 2. Статута је предвиђено да се два потпредседника која бира Скупштина бирају поштујући принцип родне равноправности (што подразумева да ће један потпредседник бити мушког а други женског пола), као и чланом 39. став 3. Статута којим је прописано да потпредседници који долазе из Аутономних организација морају бити супротног пола од копредседника који су изабрани из Аутономних организација.

Статут као и друга општа акта странке ЗАЈЕДНО користе родно сензитивни језик.

Такође, треба нагласити тежњу ЗАЈЕДНО да постане пуноправни члан Европске зелене партије (EGP), где је родна равноправност један од основних постулата.

МЕРЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Поред постојеће регулативе усвојене од стране највиших органа Странке, као и тежње да Странка постане члан Европске зелене партије, па ипак препознајући да се стање родне равноправности и једнаке заступљености у органима Странке може побољшати, доносе се следеће мере:

- Избор чланова свих органа Странке уз поштовање принципа родне равноправности, и то како оних органа где је то експлицитно наведено, тако и свих других органа странке;
- Надзор над избором чланова свих органа Странке уз поштовање принципа родне равноправности;
- Сачињавање Годишњег извештаја о стању родне равноправности у Странци, најкасније до 31. јануара за претходну годину;
- Оснивање тела унутар Странке ради праћења и спровођења Плана деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности у политичкој странци ЗАЈЕДНО за период од 2022. до 2026. године, односно Комисије за унапређење родне равноправности;
- Обезбедити родну равноправност приликом спровођења поступка предизбора за све нивое власти, увек када се предизбори организују, и то како у предизборној кампањи, тако и приликом састављања листа кандидата за народне посланике и одборнике локалних скупштина;

- Обезбедити једнаку заступљеност полова на листама кандидата за народне посланике, и одборнике локалних скупштина, када се предизбори не организују, у складу са релевантним законима;
- Избор чланова органа Странке на нивоу локалне организације Странке уз поштовање принципа родне равноправности;
- Надзор над избором чланова органа Странке на нивоу локалне организације Странке уз поштовање принципа родне равноправности;
- Надзор над употребом родно сензитивног језика у општим актима Странке;
- Доношење препорука надлежним органима Странке у циљу унапређења родне равноправности у Странци;
- Сарадња са Европском зеленом партијом у области родне равноправности;
- Сарадња са невладиним организацијама у области родне равноправности;
- Организовање едукативних семинара и радионица на тему родне равноправности.

СПРОВОЂЕЊЕ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Приликом предлагања, бирања и именовања чланова органа Странке, и то како на централном нивоу, тако и на нивоу локалне организације, о поштовању родне равноправности стараће се надлежни органи за избор ових чланова у складу са Статутом ЗАЈЕДНО.

Комитет за сарадњу је задужен да се стара о сарадњи, и са Европском зеленом партијом, и са невладиним организацијама.

Председништво се стара о извршењу мера које се односе на предизборе, а Веће градова и општина се стара о регулативи која се односи на предизборе, односно о Правилнику за предизборе.

За предлагање листа кандидата за народне посланике и одборнике локалних скупштина надлежно је Веће градова и општина, односно градски и општински одбори, градска и покрајинска организација, и Извршни одбор.

У складу са чланом 42. тачка 10. Председништво оснива Комисију за унапређење родне равноправности, и поверава јој задатак праћења и спровођења овог Плана.

Комисија за унапређење родне равноправности сачињава Годишњи извештај о стању родне равноправности у Странци, и доставља га Председништву на разматрање и усвајање, врши надзор над спровођењем прописаних мера, доставља препоруке

надлежним органима у случају да тај орган поступа супротно овом Плану, и прати испуњавање препорука, организује едукативне семинаре и радионице на тему родне равноправности, и врши друге послове у циљу унапређења стања родне равноправности у Странци прописане овим Планом или поверене од стране Председништва.

У складу са чланом 101. и чланом 105. Статута ЗАЈЕДНО, Привремено веће обавља послове поверене Копредседницима, Председништву, Већу градова и општина и Извршном одбору, до наредне изборне Скупштине ЗАЈЕДНО.